



EPPi

**ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI**



Kit Previdenziale

L'EPPI è il tuo Ente di Previdenza

Gentile collega,

questo breve kit informativo intende restituirti in maniera sintetica e agevole le principali informazioni che caratterizzeranno i futuri rapporti con l'EPPI.

Il nostro Ente di Previdenza è composto da circa 13.000 liberi professionisti Periti Industriali iscritti, che quotidianamente lavorano con dinamicità e impegno, al passo con le più recenti innovazioni tecnologiche. A questi, si aggiungano circa 6.000 pensionati.

Che tu stia per intraprendere o riprendere la carriera professionale, l'iscrizione all'EPPI, ancorché obbligatoria per legge, è importante per il tuo avvenire.

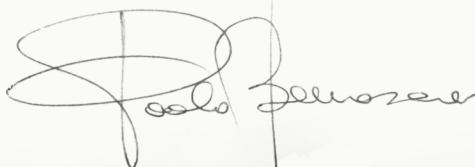
Insieme potremo costruire un futuro pensionistico adeguato, garantendo la serenità per il domani ed un supporto durante la vita lavorativa, grazie alla serie di servizi e offerte di assistenza dedicate a te, alla tua attività e ai tuoi famigliari.

La nostra priorità è coltivare giorno per giorno un rapporto diretto con te, fornendo risposte ad ogni tuo dubbio presente e futuro, offrendoti un aiuto sin dall'avvio della tua carriera e sostenendola nei momenti di bisogno.

Contiamo che questa guida possa aiutarti ad entrare nel mondo EPPI, a farti comprendere il funzionamento del sistema previdenziale di metodo contributivo, come viene declinato e valorizzato dal nostro Ente, a beneficio di tutti i colleghi iscritti.

Il Presidente

Paolo Bernasconi



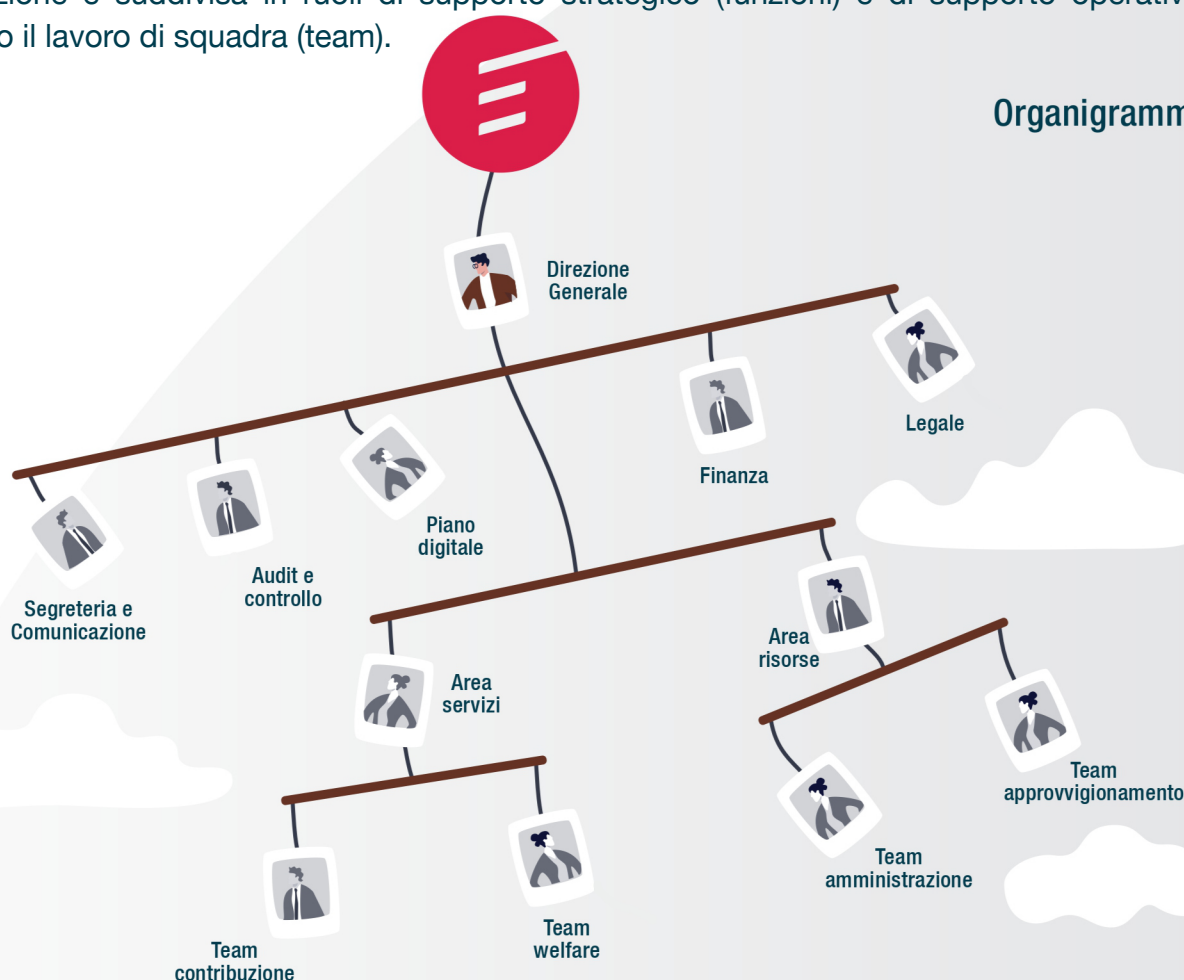
L'EPPI, i suoi valori e la sua organizzazione

L'Ente si pone come obiettivo principale quello di passare da una visione di sistema previdenziale lineare a una visione circolare, in un'ottica di sostegno alla professione e al lavoro, con il coinvolgimento continuo dell'iscritto, a partire dall'avvio dell'attività professionale, durante e dopo nel periodo di quiescenza.

Per tale finalità, l'Ente deve garantire la sostenibilità e l'equilibrio di lungo periodo della forma gestoria della previdenza di categoria, attraverso un sistema di finanziamento fondato sul regime della capitalizzazione individuale ed il metodo di calcolo delle prestazioni di tipo contributivo.

L'EPPI, nel rispetto dei limiti e dei vincoli di legge, si impegna a perseguire l'eccellenza nell'erogazione dei servizi agli iscritti, al fine di mantenere un rapporto fondato sulla fiducia, sulla trasparenza e sul rispetto delle leggi. L'Ente eroga servizi di carattere assistenziale e solidaristico in particolari situazioni di difficoltà e disagio socio-economico. Pone particolare cura ed attenzione anche nella gestione amministrativa del rapporto con gli iscritti, affiancando alla consulenza personalizzata offerta dagli uffici, i strumenti informatici che consentono una elevata semplificazione del rapporto e un costante monitoraggio della qualità del servizio.

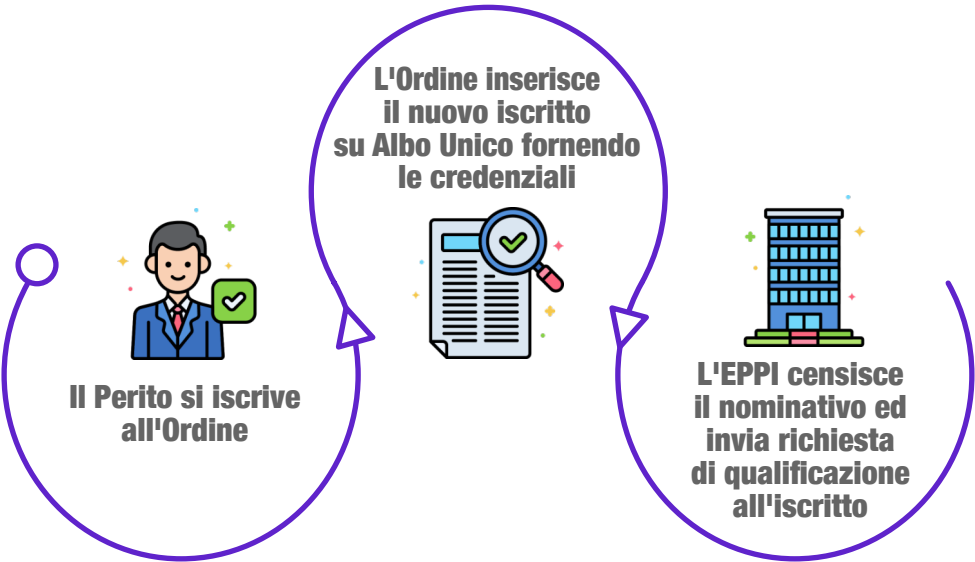
L'organizzazione è suddivisa in ruoli di supporto strategico (funzioni) e di supporto operativo (aree), privilegiando il lavoro di squadra (team).



Al fine di assicurare l'equilibrio del sistema della capitalizzazione, l'EPPI adotta il modello per la gestione integrata delle poste dell'attivo e del passivo (c.d. Asset & Liability Management - ALM), con particolare attenzione al monitoraggio e alla gestione del rischio. Per tali finalità l'EPPI si è dotata di una politica di investimento del portafoglio coerente con i propri obiettivi e la sua struttura organizzativa. Con tale politica sono definiti i principi generali di investimento che hanno come obiettivi: 1. l'equilibrio finanziario; 2. la redditività; 3. la liquidabilità degli investimenti. Oltre ai suddetti obiettivi sono stabiliti anche i principali criteri da adottare nelle scelte di investimento in materia di: ripartizione strategica delle attività; l'universo delle attività investibili e rischi connessi; modalità di gestione. Le scelte di investimento perseguono anche obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale.

Qualificazione ed iscrizione

Qualificazione



Iscrizione entro 60 giorni





Contribuzione

I contributi da versare all'EPPI



Contributo soggettivo

Costituisce il montante previdenziale che è la base per determinare la tua pensione.

L'importo da versare è pari al 18% del reddito. È previsto un contributo minimo e uno massimo che variano anno per anno.



Contributo integrativo

E' destinato a sostenere le prestazioni assistenziali per gli iscritti in condizioni di bisogno e le spese di gestione dell'Ente. Inoltre, ogni anno, parte del contributo viene destinato ad incrementare il montante.

L'importo dovuto è pari al 5% dell'imponibile ai fini IVA. È previsto un contributo minimo che varia ogni anno.



Contributo di maternità

E' destinato a sostenere le indennità di maternità delle iscritte, ma anche degli iscritti come riportato alla sezione "la maternità e la paternità".

L'importo da versare viene deliberato ogni anno dal C.d.A.



Contribuzione



Per tutti gli adempimenti, l'Ente supporta gli iscritti pubblicando in Area Riservata EppiLife la documentazione per effettuare i versamenti e dichiarare il reddito

Le scadenze

Prima rata di acconto

15 dicembre

E' il 35% dei contributi dovuti per l'anno precedente. Per chi ha iniziato l'attività è il 35% dei minimi. Se l'inizio attività è avvenuta dopo il 30 settembre, si versa tutto a saldo.

Si può anche versare un importo più alto o più basso in base alla previsione dei redditi per l'anno di competenza.

Seconda rata di acconto

E' il 35% dei contributi dovuti per l'anno precedente.

Per chi ha iniziato l'attività è il 35% dei minimi. Se l'inizio attività è avvenuta dopo il 30 settembre, si versa tutto a saldo.

Si può anche versare un importo più alto o più basso in base alla previsione dei redditi per l'anno di competenza.

15 aprile

Saldo Contributivo e presentazione dichiarazione dei redditi

30 settembre

È determinato sui redditi dichiarati nel Modello 03.

Dunque, solo dopo la trasmissione del modello si può calcolare il saldo andando a sottrarre dall'ammontare dei contributi dovuti per l'anno, quanto già pagato in acconto. Il contributo di maternità viene versato interamente a saldo.



Contribuzione

Invio del Modello 03



Il Modello 03
deve essere
trasmesse
telematicamente
dall'area online.



Subito dopo l'invio
sarà calcolato il saldo
e si potrà stampare il
bonifico o l'F24 per il
pagamento.



Si può pagare
anche con EPPI
CARD e PagoPA





Contribuzione

Casi particolari



Chi ha iniziato l'attività prima del 35° anno di età ha diritto alla riduzione del 50% dei contributi per i primi 5 anni, sempreché non abbia compiuto i 35 anni.



Chi è già pensionato ha diritto a versare il contributo soggettivo ridotto al 50%. È possibile scegliere di versare il 100% del soggettivo. L'opzione viene espressa nel modello EPPI 03.

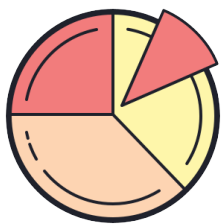


Contribuzione

Fine attività



Chi ha cessato l'attività deve inviare il modello EPPI 04 dall'area riservata entro 60 gg dalla data di cessazione. Per l'anno della cessazione è tenuto al pagamento della contribuzione.



Frazionamento e contributi minimi

Per iscrizione o cessazione in corso d'anno è dovuta la contribuzione per l'intera annualità. Se l'importo determinato con le aliquote contributive è inferiore ai contributi minimi, sono sempre dovuti i contributi minimi obbligatori.



In caso di decesso, l'Ente invia un'e-mail per informare gli eredi sugli adempimenti contributivi e sulle prestazioni previdenziali.



Contribuzione

Maggiore aliquota

È possibile scegliere di versare fino a ben il 35% del reddito. L'incremento minimo, rispetto all'aliquota obbligatoria, è di un punto percentuale. La scelta di una maggiore aliquota ha due vantaggi:

1

La crescita del montante

I maggiori contributi servono ad aumentare il proprio montante e progettare così una pensione più adeguata.

La deducibilità fiscale

Il contributo versato è interamente deducibile e permette di alleggerire la propria dichiarazione dei redditi per il fisco.

2

Restituzioni ed indennità

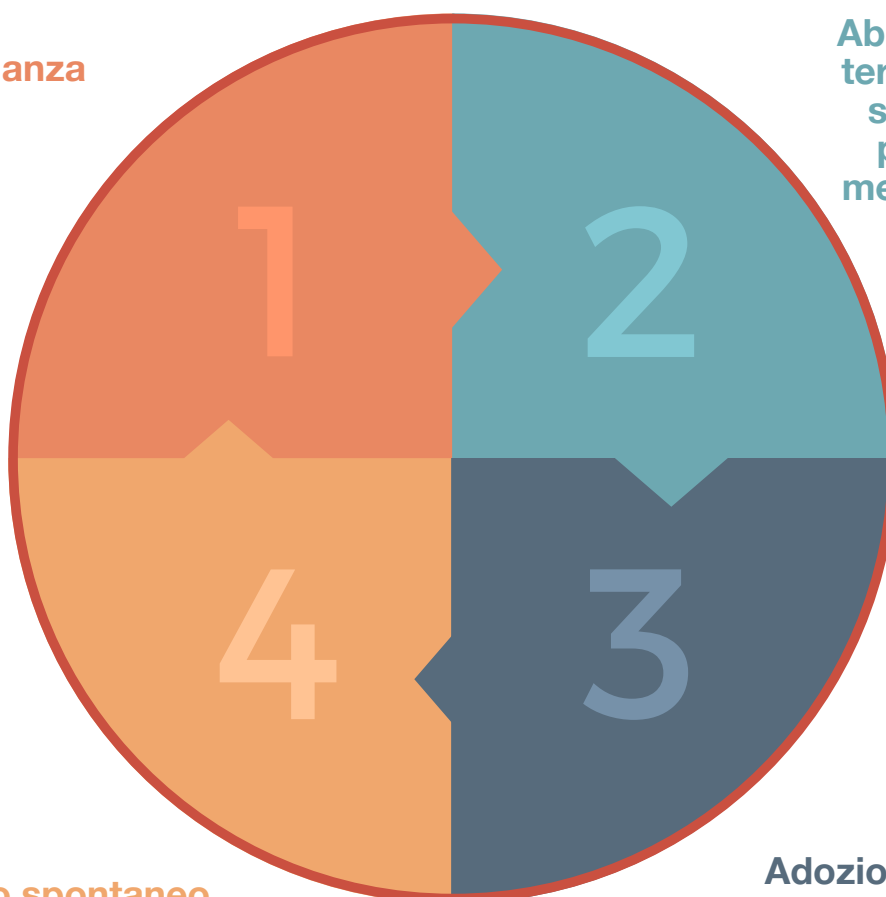
Restituzioni



Restituzioni ed indennità

Indennità di maternità

Gravidanza



Aborto spontaneo o
terapeutico, dopo il
secondo mese e
prima del sesto
mese di gravidanza

Aborto spontaneo
dopo il sesto mese
di gravidanza

Adozione o affidamento
preadottivo a condizione
che il bambino non abbia
superato i 6 anni di età



Restituzioni ed indennità

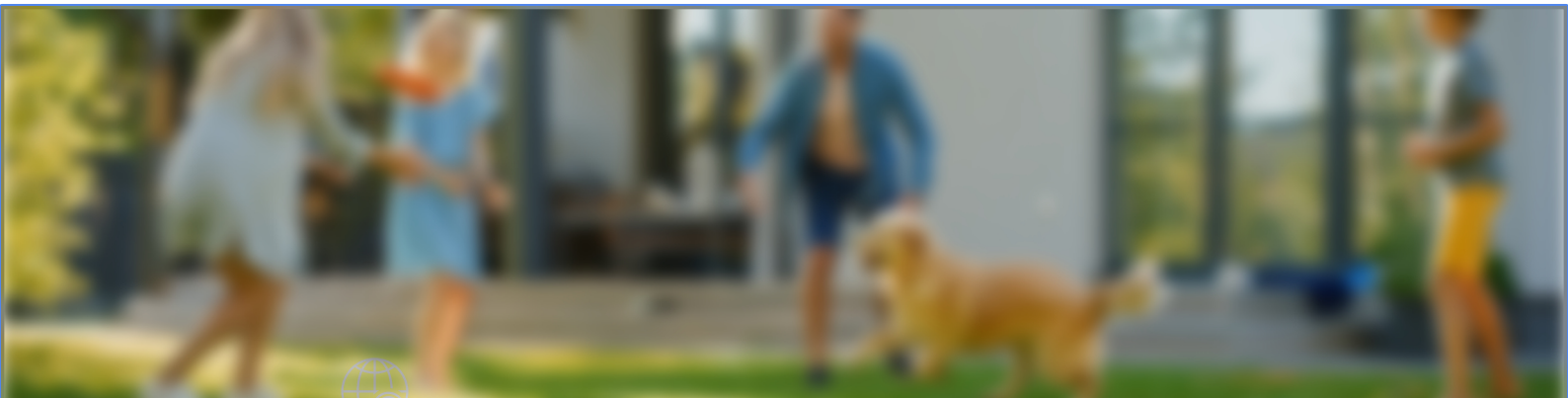
Indennità di paternità



Adozione o affidamento preadottivo a condizione che il bambino non abbia superato i 6 anni di età. Nel caso di adozione internazionale, l'indennità di paternità spetta nei 5 mesi successivi all'ingresso del minore adottato, anche se abbia superato i 6 anni di età e solo se la moglie abbia rinunciato alla sua indennità in favore del marito.



Le richieste per le restituzioni e per le indennità sono disponibili nell'Area Riservata EppiLife alla voce di menù "le tue richieste"





Pensioni



A richiesta dell'interessato vengono erogate le seguenti prestazioni, a condizione che sussista la piena regolarità contributiva (tutti gli anni di iscrizione dovranno essere versati ed accreditati) e almeno 5 anni di iscrizione. Le richieste di pensione sono disponibili nell'Area Riservata EppiLife alla voce di menù "le tue richieste".



Vecchiaia
Modello 010



65 anni di età



**Vecchiaia
anticipata**
Modello 010



57 anni di età



Cessazione dell'attività professionale (con possibilità di riprendere in qualità di pensionato)



Montante tale da poter garantire una pensione di importo superiore a 1,3 volte l'assegno sociale vigente nel 2023. Il limite sarà innalzato a 1,4 volte per il 2025 e 1,5 volte per l'anno 2026 e successivi



Pensioni



Assegno d'invalidità Modello 017



Ultimi tre anni di iscrizione precedenti la domanda



Riduzione permanente delle capacità lavorative di almeno 2/3 (il trattamento è sottoposto a revisione triennale, diventando definitivo dopo 3 revisioni)



Inabilità Modello 018



Ultimi tre anni di iscrizione precedenti la domanda



Abolizione totale delle capacità lavorative (inabilità)



Cancellazione Albo



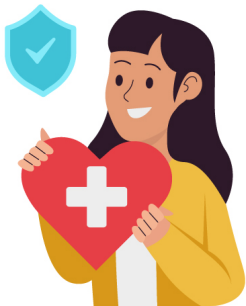
Se l'iscritto non è titolare di altra pensione, l'Ente può integrare i trattamenti fino al 70% (per assegno d'invalidità) ed al 100% (per la pensione di inabilità) dell'assegno sociale dell'anno di presentazione della domanda.

Prestazioni assistenziali

Tutte le prestazioni sono erogate sulla base di bandi annuali ad eccezione di quelle per le calamità naturali e per le indennità di malattia. I destinatari delle prestazioni sono gli iscritti attivi ed i loro familiari ed i pensionati titolari di trattamento di vecchiaia, inabilità e invalidità.



Prestazioni assistenziali



Sostegno alla salute

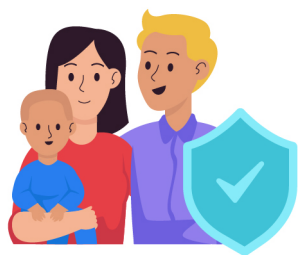
- ☒ Indennità malattia e infortunio
- ☒ Assistenza medica e/o infermieristica domiciliare e degenza in RSA
- ☒ Interventi chirurgici o ambulatoriali in strutture private
- ☒ Indennità di ricovero
- ☒ Concorso al premio assicurativo



Sostegno alle professioni

- ☒ Contributo per acquisto/ristrutturazione immobile professionale
- ☒ Contributo per acquisto attrezzature o beni strumentali ammortizzabili
- ☒ Contributo per avvio della libera professione
- ☒ Contributo per la formazione professionale

Prestazioni assistenziali



Sostegno alla famiglia

- ☒ Bonus nascita
- ☒ Tutela figli minori
- ☒ Spese funerarie
- ☒ Iscritto o familiari inabili/invalidi a carico
- ☒ Spese di studio (asilo nido e scuola materna)
- ☒ Dispositivi medici - Abbattimento barriere architettoniche
- ☒ Acquisto o interventi su veicoli per trasporto soggetti disabili



Calamità naturali

- ☒ Contributo per calamità naturali (prime necessità)
- ☒ Contributo per inagibilità totale o parziale o temporanea dell'immobile
- ☒ Contributo per inutilizzazione temporanea del veicolo

Le tutele sanitarie

Gli iscritti EPPI in attività ed in regola con gli adempimenti contributivi godono della copertura sanitaria gestita da Reale Mutua, per il tramite di EMAPI (per contatti www.emapi.it – 800936633)

L' Assistenza Sanitaria Integrativa ASI, i cui oneri sono sostenuti da EPPI, prevede:

01

Copertura per grandi interventi chirurgici e gravi eventi morbosi (Garanzia A)

02

Check-up gratuito annuale

03

Indennizzo in caso di grave invalidità permanente da infortunio

04

Long Term Care (LTC): la tutela assistenziale per chi si trovi in condizioni di non autosufficienza



Comunicazione

La costruzione di un rapporto personalizzato con ciascun iscritto è tra gli obiettivi prioritari e strategici dell'EPPI.

Far percepire l'Ente come un'entità trasparente, vicina e amica, un partner sempre presente in tutte le fasi della vita lavorativa e in quiescenza; costruire un dialogo costante con tutti gli iscritti per risolvere eventuali dubbi o problematiche; sviluppare prodotti e servizi per diffondere cultura previdenziale: sono questi gli obiettivi primari delle attività di comunicazione e informazione che l'Ente sviluppa.



Visita il portale istituzionale www.eppi.it per restare sempre informato sulle attività dell'Ente e le scadenze contributive.



EppiLife è la tua area riservata. Puoi accedere con la tua matricola e la password, o tramite SPID. È il luogo attraverso il quale usufruire di tutti i servizi dell'EPPI, avviare e monitorare pratiche specifiche, rispettare gli obblighi contributivi e previdenziali.



Scrivici via e-mail a info@eppi.it oppure via pec a info@pec.eppi.it



Telefonaci, chiamando il numero 06.44001 il lunedì, martedì e venerdì dalle 9 alle 12.



Comunicazione



Utilizza il servizio online “**Domanda all’EPPI**”, presente nella tua Area Riservata EppiLife: attraverso un sistema di messaggistica, puoi formulare un quesito ai nostri uffici e controllare lo stato di avanzamento della risposta.



Prenota una consulenza in videoconferenza con i nostri operatori, con il servizio “**Parla con EPPI**”, presente in EppiLife: da ovunque ti trovi, potrai dialogare con i nostri esperti e avere informazioni sulla tua posizione.



Vieni a trovarci a Roma: previo appuntamento, ti riceveremo.



Partecipa agli eventi che organizziamo.



Seguici sui social network.