

La previdenza anche per la salute

EPPI presenta il terzo Rapporto di Sostenibilità

Como, 3 Ottobre 2025

Perché siamo qui: la sfida del welfare sanitario



Il futuro del welfare tra demografia e sostenibilità

Il progressivo **invecchiamento della popolazione** e **l'aumento dell'aspettativa di vita** pongono una sfida cruciale: *garantire la sostenibilità del sistema pubblico di cura e assistenza.*

Lo Stato ha il dovere di tutelare chi, per età o inabilità, non è più autosufficiente, ma i costi elevati sollevano interrogativi su come reperire risorse adeguate.

Il tema richiede quindi riflessioni di lungo periodo, anche di natura etica e culturale, sul significato dell'invecchiamento e sulle **tutele da assicurare alle persone più fragili.**

In questa direzione si colloca il *"Decreto Anziani"*, attuativo della Legge 33/2023, che promuove stili di vita sani e l'invecchiamento attivo.

L'assistenza, strettamente legata al sistema previdenziale, chiama in causa anche gli **enti di previdenza professionali**, che da anni affiancano gli iscritti e le loro famiglie con contributi economici e servizi sanitari, offrendo così un contributo concreto al **sistema di welfare sanitario.**

L'Articolo 38 della Costituzione italiana

sancisce il diritto di ogni cittadino inabile al lavoro e sprovvisto dei mezzi necessari alla vita ad avere mantenimento e assistenza sociale.

Prevede inoltre che ai **lavoratori** siano assicurati mezzi adeguati per esigenze di vita in caso di *infortunio, malattia, invalidità, vecchiaia e disoccupazione involontaria.*

A tali fini provvedono **organi e istituti** predisposti e integrati dallo Stato, ma è ammessa anche l'assistenza privata.

Oltre **4 milioni** di anziani
non sono autosufficienti

In Italia **un quarto** della
popolazione è **Over 65**

Perché siamo qui: la sfida del welfare sanitario

Le origini e i pilastri dell'Ente

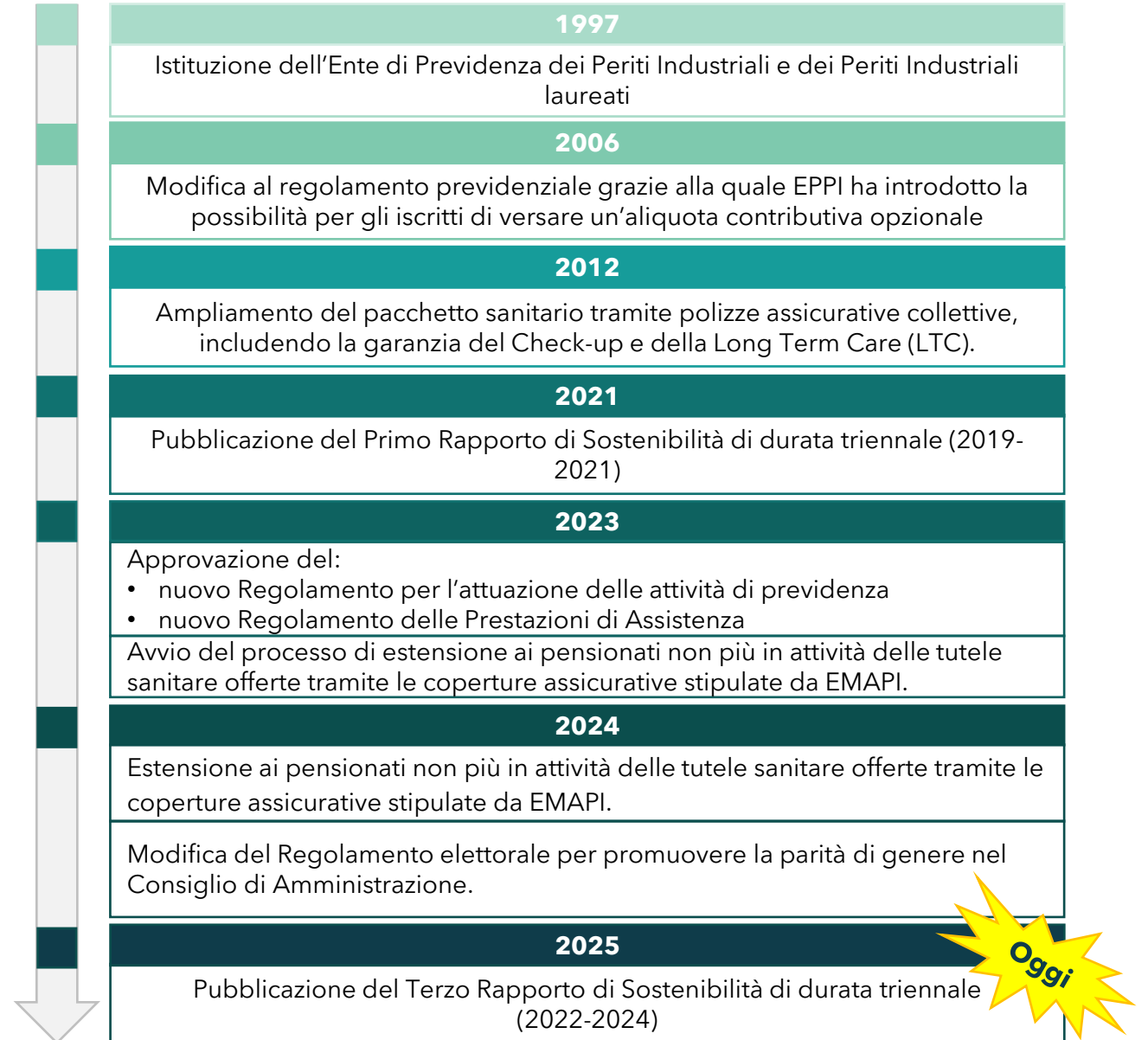
Fin dalla sua **istituzione nel 1997**, EPPI ha intrapreso un percorso di costante **evoluzione normativa, culturale e strategica**, volto a rafforzare la **tutela previdenziale e assistenziale** degli iscritti.

L'attività dell'Ente si sviluppa attorno a tre pilastri fondamentali, **Previdenza, Assistenza e Tutela sanitaria**, a cui si aggiunge un asse trasversale fondamentale: il **rapporto diretto con gli iscritti**.

Accanto a questi elementi si colloca una dimensione strategica imprescindibile: **una gestione solida, responsabile e orientata al futuro**, capace di garantire equilibrio economico, capacità redistributiva e sostenibilità di lungo periodo.



Nel corso del suo sviluppo, l'Ente ha perseguito il miglioramento della gestione, ponendo attenzione alla trasparenza e al rafforzamento del rapporto di fiducia con gli iscritti.





Il Rapporto di Sostenibilità EPPI: I numeri che parlano

EPPI: La comunità in numeri



L'EPPI conta **12.817 iscritti attivi** (2024), confermando un andamento stabile rispetto al 2021.



Distribuzione nazionali e regionale degli iscritti ad EPPI

La struttura demografica della popolazione attiva evidenzia un sistema solido e capace di evolversi, grazie a una presenza equilibrata tra diverse generazioni.

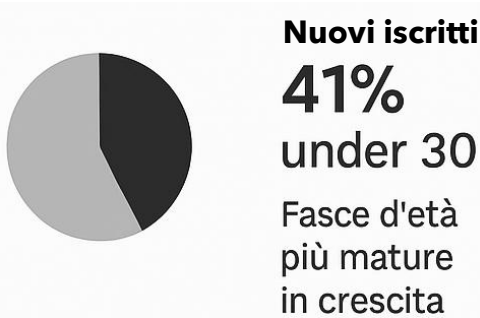
Il **28,4%** degli iscritti appartiene alla fascia d'età compresa tra i **50 e i 60 anni**, mentre un ulteriore **22,5%** rientra nella fascia tra i **60 e i 70 anni**.

Nel triennio 2022-2024 si è registrato un aumento dell'**8%** nella fascia **61-70 anni** e una crescita del **7%** tra gli **over 70**.

FASCIA DI ETÀ	2022	2023	2024	Tasso di crescita
Fino a 30	585	585	624	7%
[31-40]	1.690	1.601	1.462	-13%
[41-50]	2.967	2.862	2.741	-8%
[51-60]	3.699	3.666	3.636	-2%
[61-70]	2.663	2.758	2.883	8%
[71-xx]	1.371	1.433	1.471	7%

Nonostante un contesto generale di invecchiamento, si osservano segnali incoraggianti di **ricambio generazionale**.

La fascia degli **under 30** è **cresciuta del 7%** nel triennio, passando da 585 iscritti nel 2022 a 624 nel 2024.



EPPI: La comunità in numeri



Focus: Il ruolo delle Donne nell'Ente

Regolamento Elettorale 2025

Nel triennio, EPPI ha rafforzato l'impegno per un'organizzazione più equa e inclusiva, con azioni mirate alla **parità di genere** e al rispetto delle **diversità generazionali**. Nonostante la composizione degli organi istituzionali risenta ancora delle caratteristiche demografiche della categoria (le donne sono il 2.3 % dei periti), sono state avviate misure per favorire una **maggiore partecipazione femminile**.

La presenza delle donne è stata del:

- **6%** nel Consiglio di Indirizzo Generale
- **20%** nel Consiglio di Amministrazione e nel Collegio dei Sindaci

Questo risultato testimonia un passo concreto verso una rappresentanza più equa e inclusiva.

ARTICOLO 17

I componenti del Consiglio di amministrazione sono eletti a suffragio diretto, sulla base di una o più liste concorrenti a livello nazionale, ciascuna composta da sette candidati, dei quali almeno cinque individuati uno per ciascun Collegio Elettorale.

Ciascuna lista per l'elezione del Consiglio di amministrazione deve rispettare il principio della parità di genere, includendo almeno un candidato di sesso differente dagli altri, pena inammissibilità.

Le liste non possono contenere più di un candidato appartenente alla categoria di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 10 febbraio 1996, n. 103.

Regolamento Elettorale 2025 dell'EPPI

Stabilità occupazionale e valorizzazione del contributo femminile

Tipo di Lavoratori	Genere	Età	2022	2023	2024
Dipendenti per fascia d'età al 31 dicembre	Donne	< 30 anni	2	2	0
		Tra 30 e 50 anni	10	11	12
		> 50 anni	1	1	2
		Totale	13	14	14
	Uomini	< 30 anni	2	1	1
		Tra 30 e 50 anni	14	14	14
		> 50 anni	2	2	2
		Totale	18	17	17
		Totale	31	31	31

Nel triennio 2022-2024, il numero dei dipendenti dell'Ente si è mantenuto **stabile**, con una distribuzione di genere equilibrata pari al **55% di uomini** e al **45% di donne**, senza significative differenze né nella classificazione contrattuale né nei percorsi di crescita professionale.

La previdenza: pensioni stabilità e progresso



Le prestazioni previdenziali

Al 31 dicembre 2024, EPPI ha erogato **6.506 pensioni**, segnando una **crescita del 12%** rispetto al 2022.

Questo incremento riflette una maggiore attivazione dei diritti previdenziali e la progressiva maturazione delle posizioni contributive nel tempo.

La composizione delle prestazioni mostra una prevalenza delle pensioni di vecchiaia, pari al **72%**, mentre emergono due tendenze significative:

- **+51% delle pensioni in cumulo** → l'utilizzo crescente di strumenti di flessibilità previdenziale;
- **+17% delle pensioni di reversibilità** → tutela dei familiari superstiti.

TIPOLOGIA DI PENSIONE	2022	2023	2024	Tasso di crescita	% sul totale 2024
vecchiaia	4.393	4.529	4.705	7%	72
inabilita/' invalidita'	75	77	79	5%	1
pensioni di reversibilità (superstiti)	826	910	969	17%	15
cumulo	498	620	753	51%	12
pensioni erogate	5.792	6.136	6.506	12%	

L'Ente ha inoltre perseguito nel triennio una gestione patrimoniale improntata all'efficienza e alla valorizzazione delle prestazioni, con un impatto diretto sugli importi erogati.

Rispetto al 2022, si registrano infatti aumenti significativi degli **importi medi delle pensioni** al 31 dicembre 2024:

Tipologia di pensione	Variazione media 2022-2024
Pensioni di vecchiaia	+27%
Pensioni di invalidità / inabilità	+25%
Pensioni di reversibilità	+21%
Pensioni in cumulo	+20%

Questi dati testimoniano un impegno concreto nella tutela del potere d'acquisto dei pensionati, contribuendo a rafforzare la sicurezza economica nel post-lavoro e l'efficacia della funzione previdenziale dell'Ente.

La previdenza: pensioni stabilità e progresso



FOCUS: Sistema contributivo dell'Ente

Il sistema previdenziale adottato da EPPI si fonda su un **modello a capitalizzazione individuale**, che punta a valorizzare i contributi versati da ogni professionista, si articola su **due** tipologie di contributi:

Contributo soggettivo obbligatorio

Questo rappresenta il **18%** del **reddito professionale netto**.

È il contributo principale che viene accumulato nel conto personale dell'iscritto.

Può essere **aumentato volontariamente fino al 35%** per incrementare il montante individuale e, di conseguenza, la pensione futura.

Questo permette una certa flessibilità e personalizzazione della propria previdenza.

Contributo integrativo

Questo è legato al volume d'affari e ha una duplice funzione.

La sua funzione primaria è quella di finanziare la gestione mutualistica dell'Ente, ovvero fornire prestazioni a tutela di tutti gli iscritti.

Tuttavia, come specificato nel testo, la **Legge Lo Presti** (n. 133/2011) ha permesso di destinare una parte di questo contributo al **montante individuale**. *

**il dettaglio relativo al montante è presente all'interno della slide 9*

Novità

Completa il quadro il **contributo di maternità**, annualmente determinato dal CdA, che finanzia indennità per libere professioniste e, in specifiche situazioni, anche i neopapà.

Inoltre, è **tutelata la gravidanza a rischio** e la **maternità** delle professioniste con **redditi bassi**.

La previdenza: pensioni stabilità e progresso



FOCUS: Gestione efficiente equilibrio tra sostenibilità e tutela individuale (1/2)

Dal 2014 EPPI ha scelto di destinare parte del contributo integrativo ai montanti individuali, rafforzando la posizione previdenziale degli iscritti attraverso:

- **distribuzione di una quota del contributo integrativo** per le annualità dal 2012 al 2022
- maggiori **rivalutazioni del montante** per gli anni dal 2013 al 2021, ovvero un incremento straordinario del valore dei contributi accumulati, superiore a quello previsto dalla rivalutazione ordinaria stabilita dalla Legge 335/1995.

Nel triennio 2022-2024, sono stati distribuiti sui montanti previdenziali oltre 148 milioni di euro a seguito dei provvedimenti deliberati dal **Consiglio di Amministrazione** deliberato:

Distribuzione di **92 mln €** relativi al **contributo integrativo** del triennio 2020-2022

Rivalutazione straordinaria di **56 mln €** dei montanti relativi agli anni 2017 e 2021

In **totale** gli importi deliberati dal **Consiglio di Amministrazione** superano i **148 mln €**

*Complessivamente, dal 2014, sono 359 milioni di euro le risorse distribuite sui montanti previdenziali pari al **102%** della **contribuzione integrativa dovuta dagli iscritti** per il periodo 2012-2022, confermando così l'efficacia dell'azione amministrativa.*

La previdenza: pensioni stabilità e progresso



FOCUS: Gestione efficienti equilibrio tra sostenibilità e tutela individuale (2/2)

In merito al **tasso di sostituzione**, si rappresenta come in questi anni l'Ente abbia contribuito a **finanziare il montante individuale** degli iscritti sia con la **distribuzione** di quota parte del contributo integrativo sia con la maggiore **rivalutazione**.

Le analisi dei dati, dimostrano che a fronte dell'aliquota soggettiva obbligatoria del **18%** che gli iscritti versano, l'Ente ha in media contribuito a finanziare il montante con un **ulteriore 8%**, portando così l'aliquota complessiva a circa il **26%**.

La strategia sopraindicata porterebbe i tassi di sostituzione, a regime, prossimi a quelli dei lavoratori autonomi (64%-73%) e con la contribuzione volontaria, vicini a quelli complessivi della previdenza obbligatoria più la complementare (74%-103%).

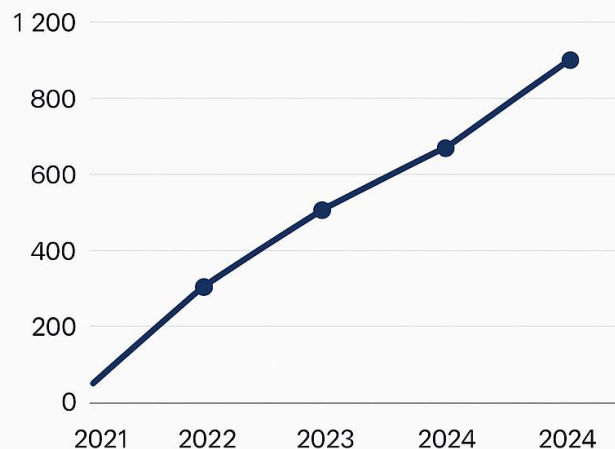
Assistenza e prossimità

Le prestazioni dell'assistenza

Nel triennio 2022-2024, l'Ente ha gestito **1.013 domande di intervento assistenziale**, con un **aumento del 132%** rispetto al 2021. Questo ha comportato **l'erogazione di 2,5 milioni di euro**.

In particolare, nel 2024, il **64%** delle richieste è stato destinato a **contributi per la famiglia**, confermando l'orientamento di EPPI verso un welfare di prossimità che risponde ai bisogni quotidiani dei suoi iscritti.

EPPI – Welfare di prossimità e missione mutualistica



1.013 domande
2022-2024

+132% dal 2021

2,5 mln € erogati

64% contributi
per la famiglia



Dal **1° gennaio 2024** è in vigore il nuovo *Regolamento sulle Prestazioni di Assistenza*, che ha reso il welfare dell'Ente più **moderno, flessibile e inclusivo**.

27 linee di intervento complessive

- 20 misure in 4 aree principali
- 7 dedicate alla **Tutela Sanitaria**

Prestazioni previdenziali EPPI

- **Professione** → *contributi per mutui, prestiti, attrezzature, formazione (FOCUS under 35)*
- **Famiglia** → *bonus nascita, spese scolastiche, aiuti per decesso/inabilità*
- **Calamità naturali** → *sussidi per danni e indennità sostitutive del reddito*
- **Salute** → *assistenza domiciliare, degenza, indennità malattia, rimborsi chirurgici, polizze sanitarie*

La Tutela Sanitaria: Welfare Sanitario Integrativo



Le linee di intervento EPPI

Valore nell'assistere l'iscritto e i suoi familiari in vari momenti della vita privata e sociale, dalla genitorialità a situazioni di fragilità, dovute a discontinuità economica, motivi di salute o per eventi calamitosi.

Con questa **visione strategica** di un rinnovato welfare, generativo di valore per il singolo e per la comunità, l'Eppi ha sviluppato, volontariamente, ulteriori **tre linee** di **intervento** al fianco del pilastro previdenziale:

1

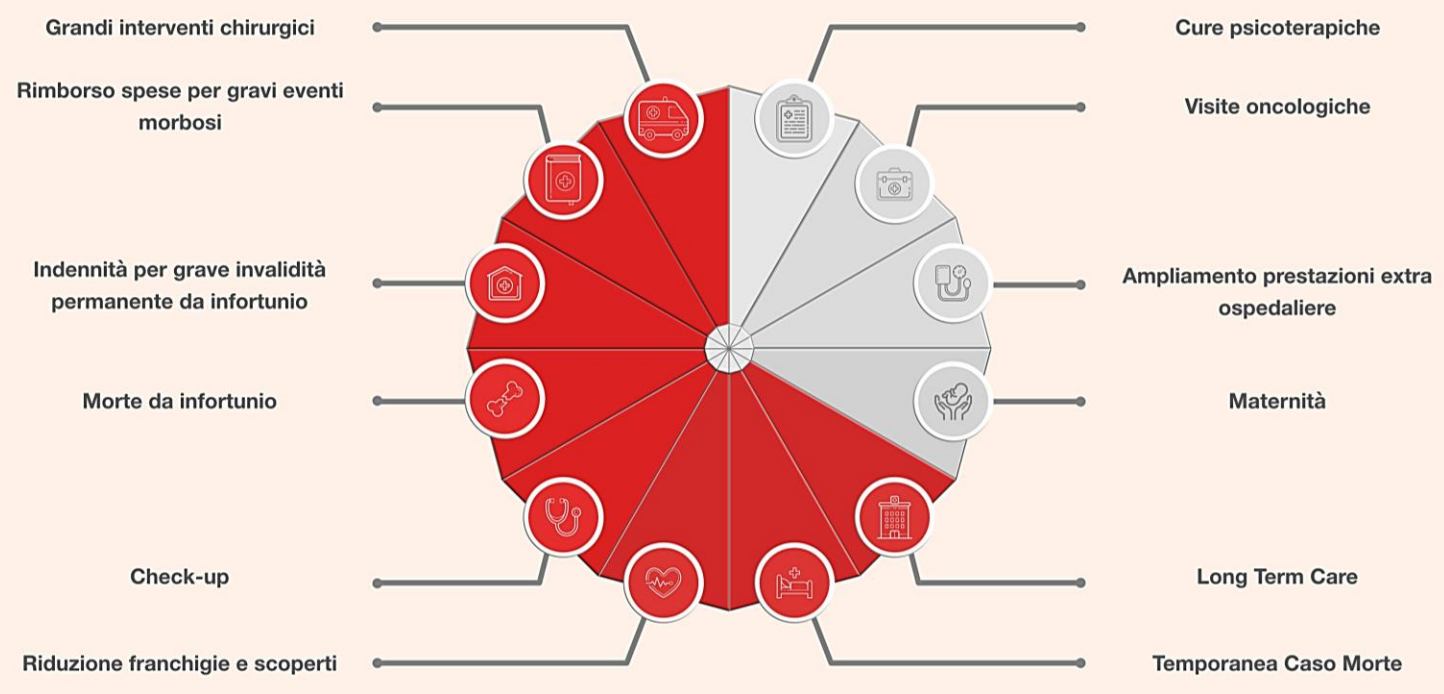
Sussidi economici e sostegni alla persona: interventi mirati a sostenere la famiglia, la genitorialità, la conciliazione vita-lavoro, i bisogni professionali e superare gli eventi catastrofici.

2

Assistenza sanitaria integrativa: tramite polizze collettive, i professionisti possono contare su coperture per spese mediche, grandi interventi chirurgici, eventi morbosi, e in molti casi, sulla Long Term Care a tutela della non autosufficienza.

3

Relazione diretta con l'iscritto: l'adozione di strumenti digitali, servizi online personalizzati e call center specializzati ha migliorato l'efficienza e l'empatia nel rapporto con gli iscritti.



L'offerta assicurativa di EMAP e le polizze attivate da EPPI (evidenziate in rosso)

La Tutela Sanitaria: Protezione e Impatto Sociale



La strategia di EPPI

Epipi ha investito nella **tutela della salute** dei propri iscritti attraverso la partnership con **Emapi**, attivando un **sistema integrato di coperture sanitarie e assistenziali**. Questa scelta rafforza il ruolo di Epipi nella costruzione di un welfare moderno, solidale e complementare al sistema pubblico, capace di rispondere ai bisogni reali dei professionisti e delle loro famiglie.

Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI)

Copre grandi interventi e gravi malattie.

- Indennizzo: **€80.000** per invalidità **>66%**
- Indennizzo: **€60.000** per morte da infortunio
- Check-up annuale gratuito
- Franchigie ridotte

Long Term Care (LTC)

Rendita mensile di **€2.025** (base €1.350) in caso di non autosufficienza permanente (*Importo della rendita aumentabile volontariamente*)

Temporanea Caso Morte (TCM)

Per iscritti e pensionati sotto i 75 anni.

Capitale di **€14.100** agli eredi in caso di decesso per qualsiasi causa.

Indagine Euromedia Research sul welfare sanitario EMAPI (per le Casse aderenti):

- Oltre il **93%** degli iscritti EPPI ritiene fondamentale disporre di un **fondo sanitario integrativo**.
- **Livelli di soddisfazione** tra i più alti rispetto alle altre Casse.
- L'indagine **EMAPI** rivela che il **62,4%** degli iscritti EPPI considera utile la copertura LTC; inoltre, il **50%** degli iscritti si dice disposto ad incrementare volontariamente la propria rendita, a testimoniare l'importanza dello strumento.

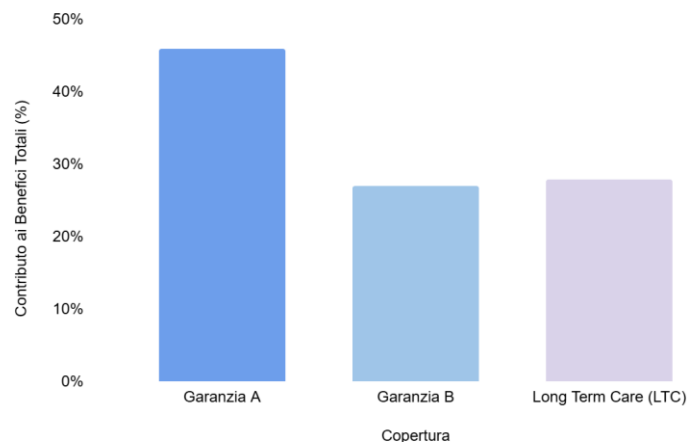
La Tutela Sanitaria: Valore, Impatto e Strategia

FOCUS: Misurazione dell'impatto sociale delle attività istituzionali di EMAPI

L'analisi valuta l'impatto sociale delle attività istituzionali di **EMAPI**, con FOCUS su **assistenza sanitaria integrativa (ASI)** e **Long Term Care (LTC)**, riferendosi ai dati del **2023**.

La metodologia segue la **teoria del cambiamento** e misura i benefici per ciascuna prestazione, distinguendo per tipologia di beneficiario (**iscritti, familiari, collettività**) e per modalità di accesso ai servizi (**diretto, indiretto, tramite intermediari**).

L'analisi rivela che per ogni euro investito, se ne generano 2,03 in benefici sociali. **L'impatto totale** ammonta a **102 milioni di euro** all'anno.



BENEFICI GENERATI

- **Garanzie A e B***: Insieme, rappresentano il **73% dei benefici totali**. La Garanzia A da sola contribuisce per il 46%.
- **Ritorno sull'Investimento Sociale (SROI)**: Per ogni euro investito, si generano **2,03 euro di benefici sociali**.
- **Distribuzione dei Benefici**: I benefici sono distribuiti principalmente tra gli iscritti (79%), seguiti dai familiari (13%) e dalla collettività (8%).
- **Long Term Care (LTC)**: Questa copertura genera **28 milioni di euro di benefici**, pari a quasi il **30% dell'impatto sociale totale**.
- **Prevenzione**: Le attività di prevenzione mostrano il miglior rendimento sociale. Per ogni euro investito, se ne generano **3,3 in benefici**, superando il SROI dell'assistenza sanitaria integrativa nel suo complesso.

**Le garanzie A e B rientrano nell'assistenza sanitaria integrativa (ASI)*

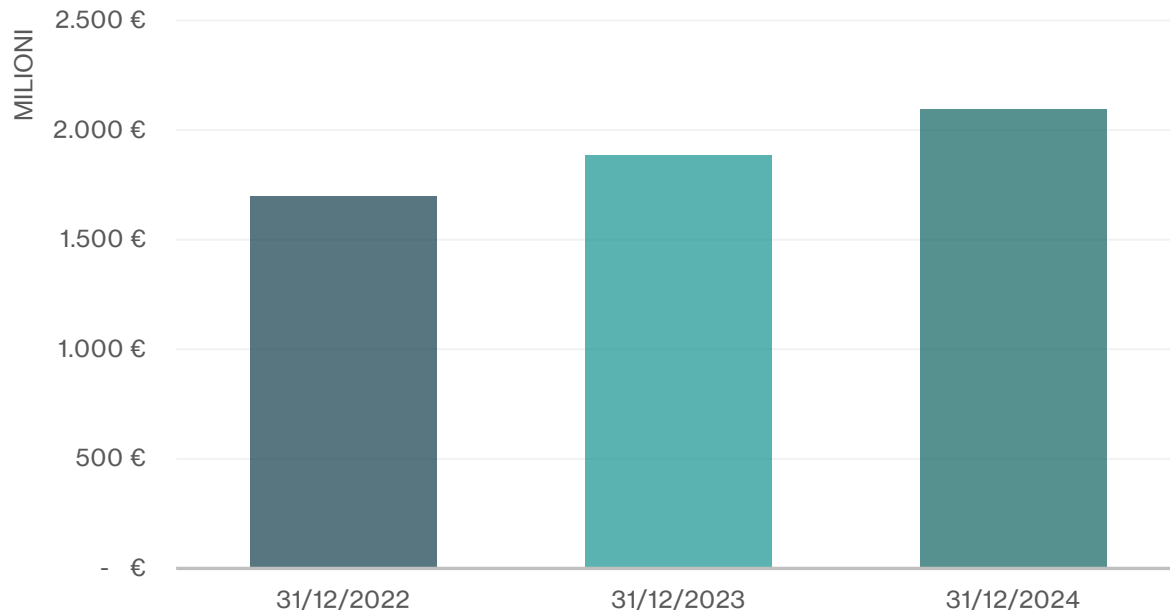
I benefici non sono solo monetari, ma anche intangibili, come: Risparmio per il Sistema Sanitario Nazionale (SSN) e riduzione dei costi di assistenza. Riduzione dei tempi di attesa. Aumento della "peace of mind" (tranquillità) dei beneficiari.

Il patrimonio EPPI

Panoramica: portfolio complessivo

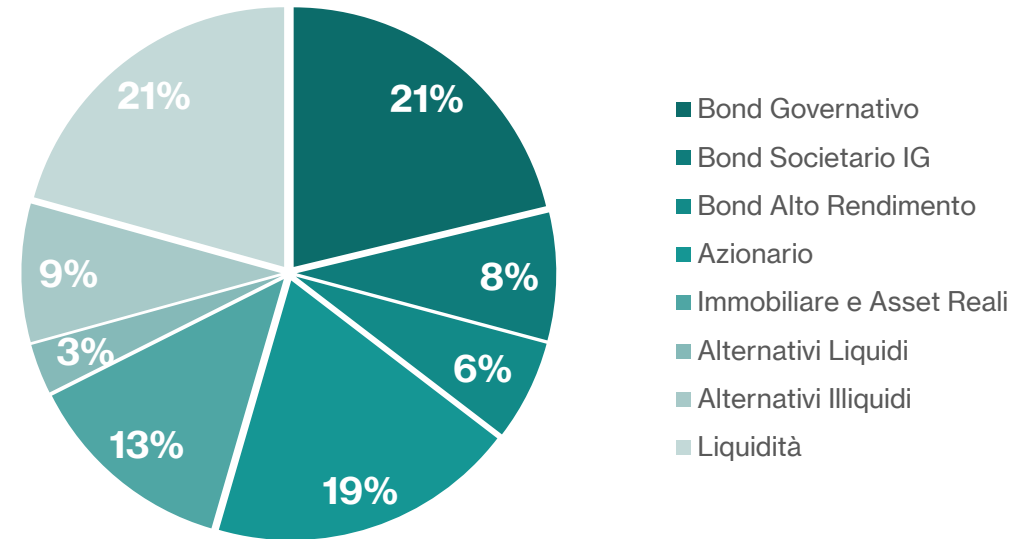
La gestione del patrimonio finanziario di EPPI è **interamente affidata all'Ente**, che ha progressivamente dismesso i mandati esterni, optando per una **strategia basata su investimenti diretti**.

Al 31 dicembre 2024, a valori di mercato il portafoglio ha raggiunto un valore complessivo di **circa 2 miliardi di euro**, registrando una crescita del 23% nel triennio 2022-2024.



La **distribuzione del portafoglio** riflette una strategia di diversificazione attenta e strutturata:

- *Liquidità e titoli di Stato a breve termine: **20,6%***
- *Obbligazioni governative: **21%***
- *Obbligazioni corporate investment grade: **7,9%***
- *Altre obbligazioni ad alto rendimento: **6,2%***
- *Azionario: **19%***
- *Strumenti alternativi liquidi e illiquidi: **11,7%***
- *Fondi immobiliari e infrastrutturali: **13%***

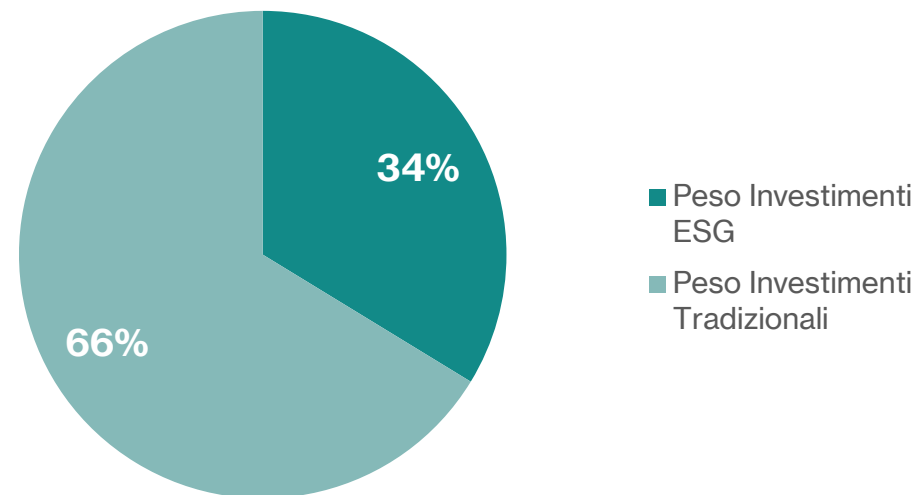


Il patrimonio EPPI

FOCUS: Investimenti sostenibili

EPPI ritiene che gli investimenti sostenibili possano generare performance **risk-adjusted migliori nel medio-lungo periodo e a contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**

Al 31/12/2024, il 66% del portafoglio è investito in strumenti tradizionali e il **34%** in strumenti con componente ESG. Dal 2020 a oggi, l'esposizione ESG è passata dal **21% al 34%**, con flessibilità tattica in relazione al contesto di mercato.



Analisi interna EPPI contributo investimenti ai principali SDGs:

- SDG 9 - Imprese, innovazione e infrastrutture: 28,76%
- SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica: 15,42%
- SDG 1 - Sconfiggere la povertà: 8,98%
- SDG 7 - Energia pulita e accessibile: 7,33%
- ...



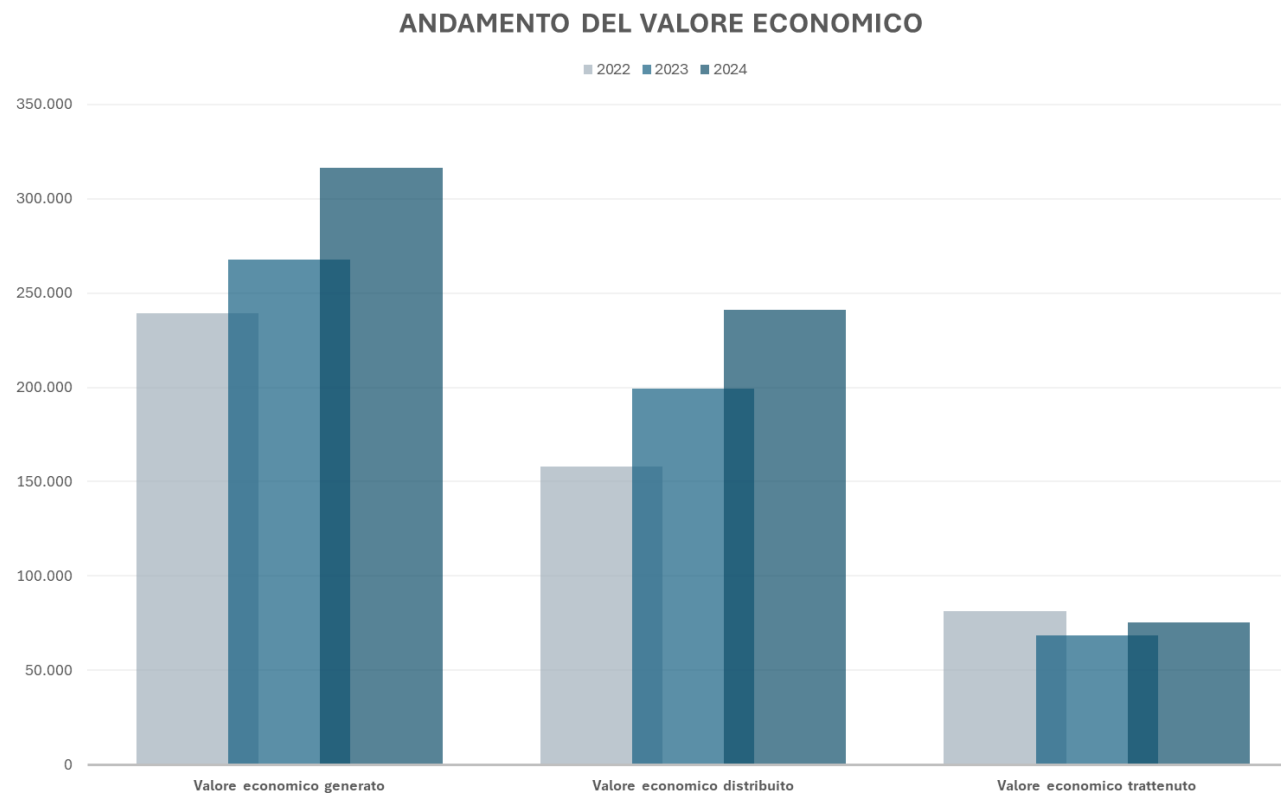
Il patrimonio EPPI

Panoramica: valore generato



Nel triennio 2022-2024 EPPI ha registrato una dinamica economica positiva, con crescita costante e una maggiore capacità di generare e distribuire valore.

- Il **valore economico generato** è aumentato del 32% complessivo, con incrementi del +12% nel 2023 e +18% nel 2024.
- Il **valore economico distribuito** è cresciuto ancora di più (+52% sul triennio), riflettendo la scelta di valorizzare gli stakeholder.
- Il **valore trattenuto**, invece, ha segnato una flessione nel 2023 (-15,7%) e un recupero nel 2024 (+10%), restando comunque sotto i livelli del 2022 (-7%), a testimonianza di una maggiore propensione alla redistribuzione delle risorse pur in un quadro di solidità finanziaria.



Digitalizzazione e competenze



Accessibilità, efficienza e formazione

EPPI ha fatto della transizione digitale un asse strategico, digitalizzando servizi e procedure per semplificare l'accesso degli iscritti. Oggi le principali prestazioni sono disponibili online , ma la transizione digitale non riguarda solo i servizi: richiede nuove competenze. In questo scenario i periti industriali sono protagonisti, ponte tra innovazione tecnologica e applicazione pratica, soprattutto nell'era di AI, automazione e digital twin.

	2022	2023	2024	Crescita
DOMANDA ALL'EPPI	4518	3.590	3.911	-13%
TELEFONATE	6.853	6.783	7.905	15%
PARLA CON EPPI		63	219	248%

Per garantire un'interazione continua e accessibile, con attenzione particolare alle situazioni di fragilità, l'Ente ha rafforzato e diversificato i canali di comunicazione diretta:

- **Assistenza telefonica interna:** attiva tre giorni a settimana, gestita direttamente dall'Ente per un supporto immediato e personalizzato.
- **"Domanda all'EPPI":** piattaforma online per richieste e gestione dei reclami.
- **"Parla con EPPI":** servizio di video-consulenza avviato a luglio 2023, con appuntamenti personalizzati per pratiche più complesse.



La convenzione "GenAI Academy"



#EppiNews

Formazione iscritti

- Convenzione dal 2024 con piattaforma AI
- Offerta 2025: **130+ guide, 6h videocorsi** (ChatGPT, Claude), **700+ prompt pronti**

Formazione interna

- **Trasversale:** tutto il personale (licenze Copilot)
- **Mirata:** responsabili di funzione e area, modelli organizzativi
- **Specialistica:** "IA specialist" per supportare l'Ente

Il Rapporto con gli iscritti

Iniziative promosse dall'Ente

Le Principali attività realizzate nel triennio 2022-2024:

- **«EPPI in Tour»:** 5 tappe territoriali (in presenza e online) per l'educazione previdenziale e il dialogo diretto, con una media di **1.418 partecipanti**.
- **«Appuntamenti sul Welfare»:** 110 incontri in presenza per presentare servizi e misure di welfare.
- Un'indagine EPPI-Mefop ha rivelato che il **72,6% degli iscritti ha partecipato ad almeno un incontro**, confermando un alto livello di coinvolgimento.
- L'iniziativa "EPPI in Tour" ha ottenuto un'ottima valutazione: il **90,7% dei partecipanti ha espresso un giudizio positivo**. L'indagine, che ha raccolto quasi **3.000 risposte valide**, evidenzia un crescente interesse e apprezzamento per la qualità degli incontri e per la possibilità di interazione diretta con l'Ente.

Nel 2024 è stato avviato un processo di rilancio editoriale di EPPINFORMA (attiva dal 2024), volto a mantenere un contatto costante e multiformato con gli iscritti.





Uno sguardo al futuro

Uno sguardo al futuro

Gli obiettivi dell'EPPI

Il triennio appena concluso rappresenta una tappa significativa, ma non definitiva: è su questa base che l'Ente costruisce una visione di crescita sostenibile per il futuro, articolata in obiettivi concreti e coerenti con la propria missione e con i **quattro** ambiti:

1

Garantire l'adeguatezza delle pensioni

L'Ente persegue questo obiettivo attraverso strategie di investimento mirate e migliorando le prestazioni previdenziali, ad esempio incrementando i montanti individuali con una quota del contributo integrativo e una rivalutazione maggiore rispetto al tasso di legge.

Rafforzare i sussidi economici

Con il nuovo Regolamento assistenziale in vigore dal 2024, EPPI ha ridefinito le prestazioni, ampliandone l'accesso anche ai pensionati, e ha introdotto bandi annuali per garantire equità e trasparenza.

3

Potenziare la tutela sanitaria

EPPI conferma il suo impegno con il rinnovo delle polizze collettive con EMAPI e l'estensione delle coperture sanitarie anche ai pensionati.

Coltivare il rapporto con gli iscritti

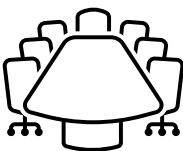
L'Ente promuove un dialogo costante con i propri stakeholder, puntando sul **coinvolgimento attivo** e sulla diffusione di una cultura previdenziale accessibile.

Per garantire il perseguimento di questi **obiettivi**, EPPI adotta una serie di **linee operative trasversali**:



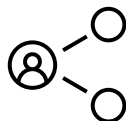
Equilibrio economico e attuariale

- Gestione efficiente e standard professionali elevati
- Realizzazione dei costi operativi
- Sinergia tra organi e gestione tempestiva dei crediti



Gestione patrimoniale responsabile

- Prudenza, coerenza e sostenibilità
- Politica di investimento allineata a: trend di mercato, politiche pubbliche e comunità professionale



Ascolto e condivisione

- Comunicazione strategica con stakeholder
- Strumenti principali: newsletter, incontri, formazione e sito web
- Dialogo continuo e promozione dell'educazione previdenziale



2

4

Grazie per l'attenzione!