



**EPPI**  
ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI  
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI



## Kit Previdenziale

# L'EPPI è il tuo Ente di Previdenza

Gentile collega,

questo breve kit informativo intende restituirti in maniera sintetica e agevole le principali informazioni che caratterizzeranno i futuri rapporti con l'EPPI.

Il nostro Ente di Previdenza è composto da circa 13.000 liberi professionisti Periti Industriali iscritti, che quotidianamente lavorano con dinamicità e impegno, al passo con le più recenti innovazioni tecnologiche. A questi, si aggiungono circa 6.000 pensionati.

Che tu stia per intraprendere o riprendere la carriera professionale, l'iscrizione all'EPPI, ancorché obbligatoria per legge, è importante per il tuo avvenire.

Insieme potremo costruire un futuro pensionistico adeguato, garantendo la serenità per il domani ed un supporto durante la vita lavorativa, grazie alla serie di servizi e offerte di assistenza dedicate a te, alla tua attività e ai tuoi familiari.

La nostra priorità è coltivare giorno per giorno un rapporto diretto con te, fornendo risposte ad ogni tuo dubbio presente e futuro, offrendoti un aiuto sin dall'avvio della tua carriera e sostenendola nei momenti di bisogno.

Contiamo che questa guida possa aiutarti ad entrare nel mondo EPPI, a farti comprendere il funzionamento del sistema previdenziale di metodo contributivo, come viene declinato e valorizzato dal nostro Ente, a beneficio di tutti i colleghi iscritti.

**Il Presidente  
Paolo Bernasconi**



# L'EPPI, i suoi valori e la sua organizzazione

L'Ente si pone come obiettivo principale quello di passare da una visione di sistema previdenziale lineare a una visione circolare, in un'ottica di sostegno alla professione e al lavoro, con il coinvolgimento continuo dell'iscritto, a partire dall'avvio dell'attività professionale, durante e dopo nel periodo di quiescenza. Per tale finalità, l'Ente deve garantire la sostenibilità e l'equilibrio di lungo periodo della forma gestoria della previdenza di categoria, attraverso un sistema di finanziamento fondato sul regime della capitalizzazione individuale ed il metodo di calcolo delle prestazioni di tipo contributivo.

L'EPPI, nel rispetto dei limiti e dei vincoli di legge, si impegna a perseguire l'eccellenza nell'erogazione dei servizi agli iscritti, al fine di mantenere un rapporto fondato sulla fiducia, sulla trasparenza e sul rispetto delle leggi. L'Ente eroga servizi di carattere assistenziale e solidaristico in particolari situazioni di difficoltà e disagio socio-economico. Pone particolare cura ed attenzione anche nella gestione amministrativa del rapporto con gli iscritti, affiancando alla consulenza personalizzata offerta dagli uffici, i strumenti informatici che consentono una elevata semplificazione del rapporto e un costante monitoraggio della qualità del servizio.

L'organizzazione è suddivisa in ruoli di supporto strategico (funzioni) e di supporto operativo (aree), privilegiando il lavoro di squadra (team).

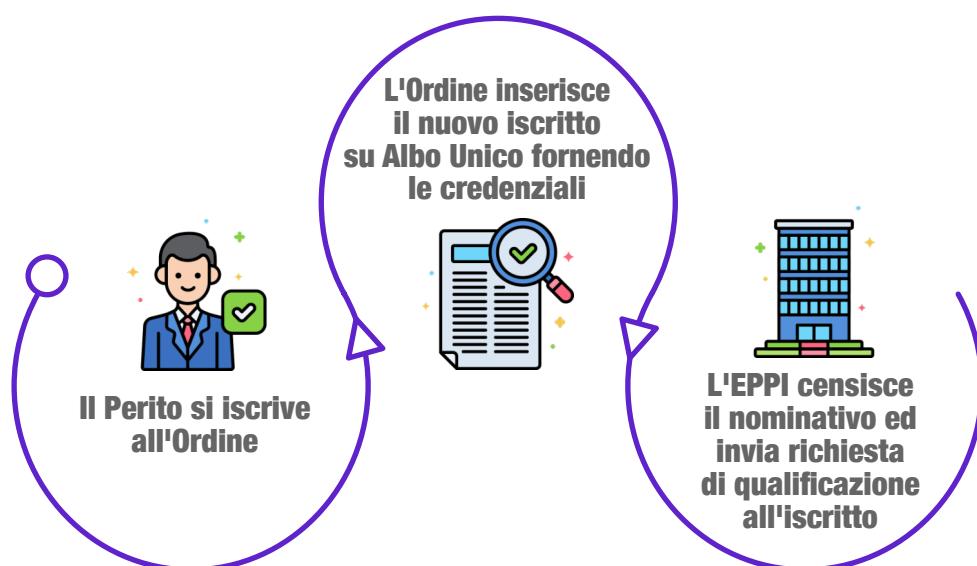


Al fine di assicurare l'equilibrio del sistema della capitalizzazione, l'EPPI adotta il modello per la gestione integrata delle poste dell'attivo e del passivo (c.d. Asset & Liability Management - ALM), con particolare attenzione al monitoraggio e alla gestione del rischio. Per tali finalità l'EPPI si è dotata di una politica di investimento del portafoglio coerente con i propri obiettivi e la sua struttura organizzativa. Con tale politica sono definiti i principi generali di investimento che hanno come obiettivi: 1. l'equilibrio finanziario; 2. la redditività; 3. la liquidabilità degli investimenti. Oltre ai suddetti obiettivi sono stabiliti anche i principali criteri da adottare nelle scelte di investimento in materia di: ripartizione strategica delle attività; l'universo delle attività investibili e rischi connessi; modalità di gestione. Le scelte di investimento perseguono anche obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale.



# Qualificazione ed iscrizione

## Qualificazione



## Iscrizione entro 60 giorni





# Contribuzione

## I contributi da versare all'EPPI



### Contributo soggettivo

Costituisce il montante previdenziale che è la base per determinare la tua pensione.

L'importo da versare è pari al 18% del reddito. È previsto un contributo minimo e uno massimo che variano anno per anno.



### Contributo integrativo

E' destinato a sostenere le prestazioni assistenziali per gli iscritti in condizioni di bisogno e le spese di gestione dell'Ente. Inoltre, ogni anno, parte del contributo viene destinato ad incrementare il montante.

L'importo dovuto è pari al 5% dell'imponibile ai fini IVA. È previsto un contributo minimo che varia ogni anno.



### Contributo di maternità

E' destinato a sostenere le indennità di maternità delle iscritte, ma anche degli iscritti come riportato alla sezione "la maternità e la paternità".

L'importo da versare viene deliberato ogni anno dal C.d.A.



# Contribuzione



Per tutti gli adempimenti, l'Ente supporta gli iscritti pubblicando in Area Riservata EppiLife la documentazione per effettuare i versamenti e dichiarare il reddito

## Le scadenze

### Prima rata di acconto

15 dicembre

E' il 35% dei contributi dovuti per l'anno precedente. Per chi ha iniziato l'attività è il 35% dei minimi. Se l'inizio attività è avvenuta dopo il 30 settembre, si versa tutto a saldo.

Si può anche versare un importo più alto o più basso in base alla previsione dei redditi per l'anno di competenza.

### Seconda rata di acconto

15 aprile

E' il 35% dei contributi dovuti per l'anno precedente.

Per chi ha iniziato l'attività è il 35% dei minimi. Se l'inizio attività è avvenuta dopo il 30 settembre, si versa tutto a saldo.

Si può anche versare un importo più alto o più basso in base alla previsione dei redditi per l'anno di competenza.

30 settembre

### Saldo Contributivo e presentazione dichiarazione dei redditi

È determinato sui redditi dichiarati nel Modello 03.

Dunque, solo dopo la trasmissione del modello si può calcolare il saldo andando a sottrarre dall'ammontare dei contributi dovuti per l'anno, quanto già pagato in acconto. Il contributo di maternità viene versato interamente a saldo.



# Contribuzione

## Invio del Modello 03



Il Modello 03 deve essere trasmesso telematicamente dall'area online.



Subito dopo l'invio sarà calcolato il saldo e si potrà stampare il bonifico o l'F24 per il pagamento.



Si può pagare anche con EPPI CARD e PagoPA





# Contribuzione

## Casi particolari



**Chi ha iniziato l'attività prima del 35° anno di età** ha diritto alla riduzione del 50% dei contributi per i primi 5 anni, semprché non abbia compiuto i 35 anni.



**Chi è già pensionato** ha diritto a versare il contributo soggettivo ridotto al 50%. È possibile scegliere di versare il 100% del soggettivo. L'opzione viene espressa nel modello EPPI 03.

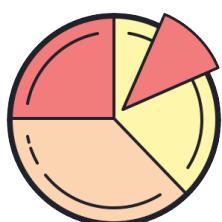


# Contribuzione

## Fine attività



**Chi ha cessato l'attività** deve inviare il modello EPPI 04 dall'area riservata entro 60 gg dalla data di cessazione. Per l'anno della cessazione è tenuto al pagamento della contribuzione.



## Frazionamento e contributi minimi

Per iscrizione o cessazione in corso d'anno è dovuta la contribuzione per l'intera annualità. Se l'importo determinato con le aliquote contributive è inferiore ai contributi minimi, sono sempre dovuti i contributi minimi obbligatori.



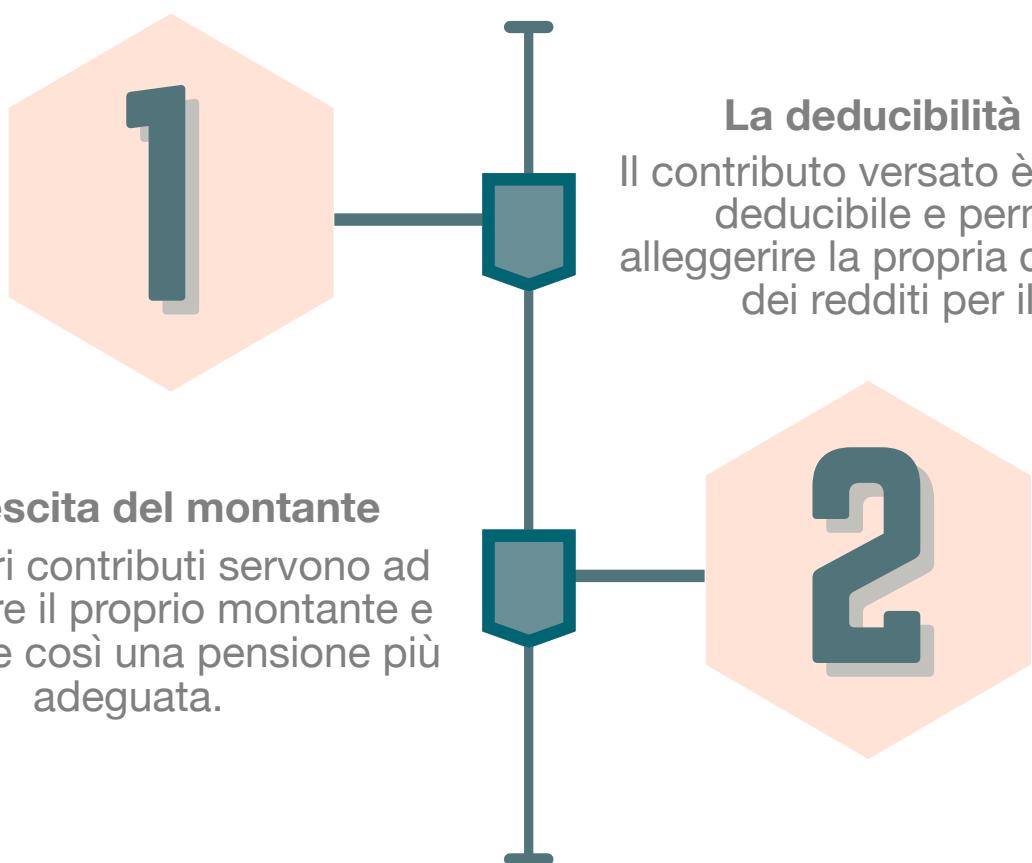
In caso di decesso, l'Ente invia un'e-mail per informare gli eredi sugli adempimenti contributivi e sulle prestazioni previdenziali.



# Contribuzione

## Maggiore aliquota

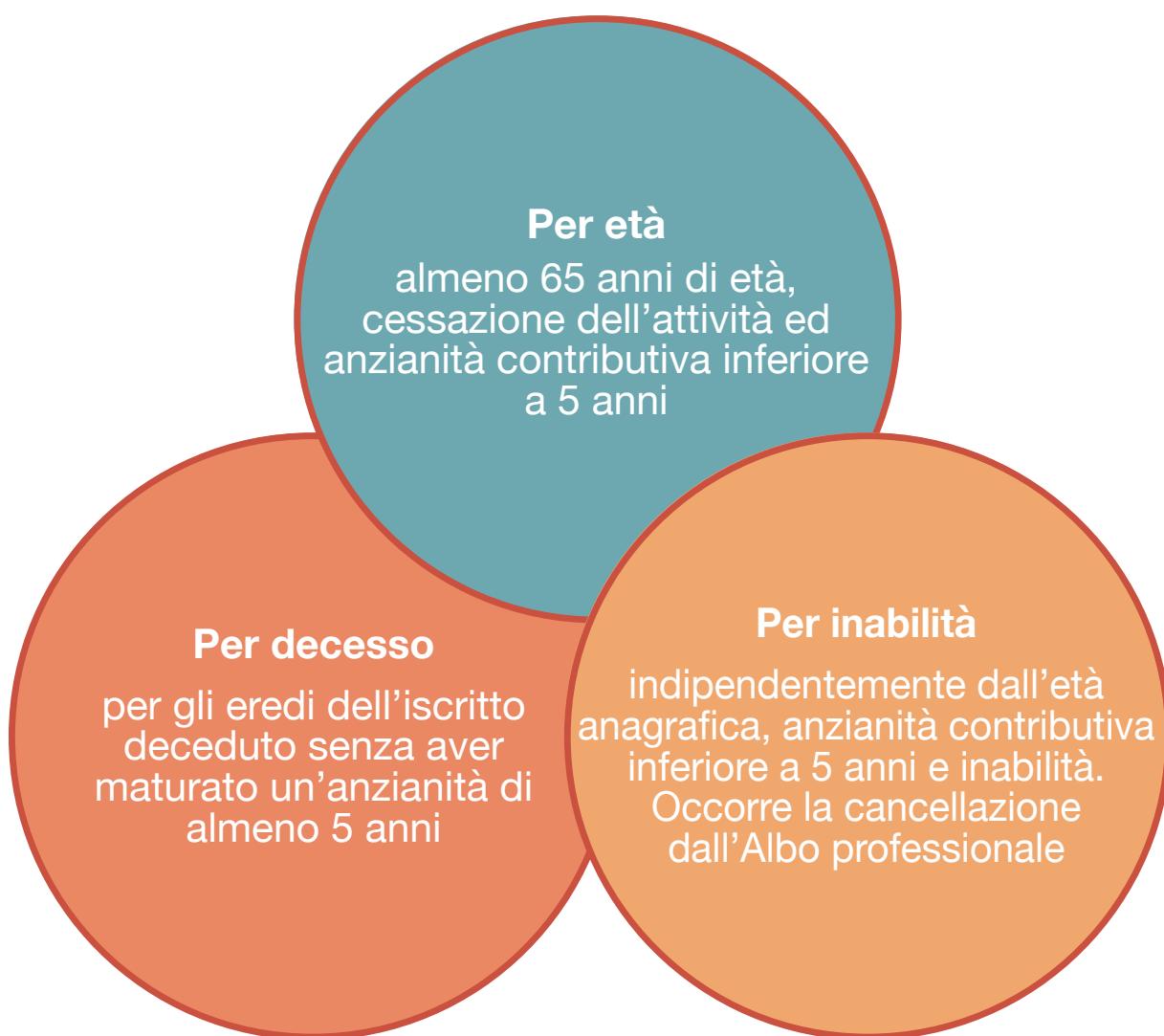
È possibile scegliere di versare fino a ben il 35% del reddito. L'incremento minimo, rispetto all'aliquota obbligatoria, è di un punto percentuale. La scelta di una maggiore aliquota ha due vantaggi:





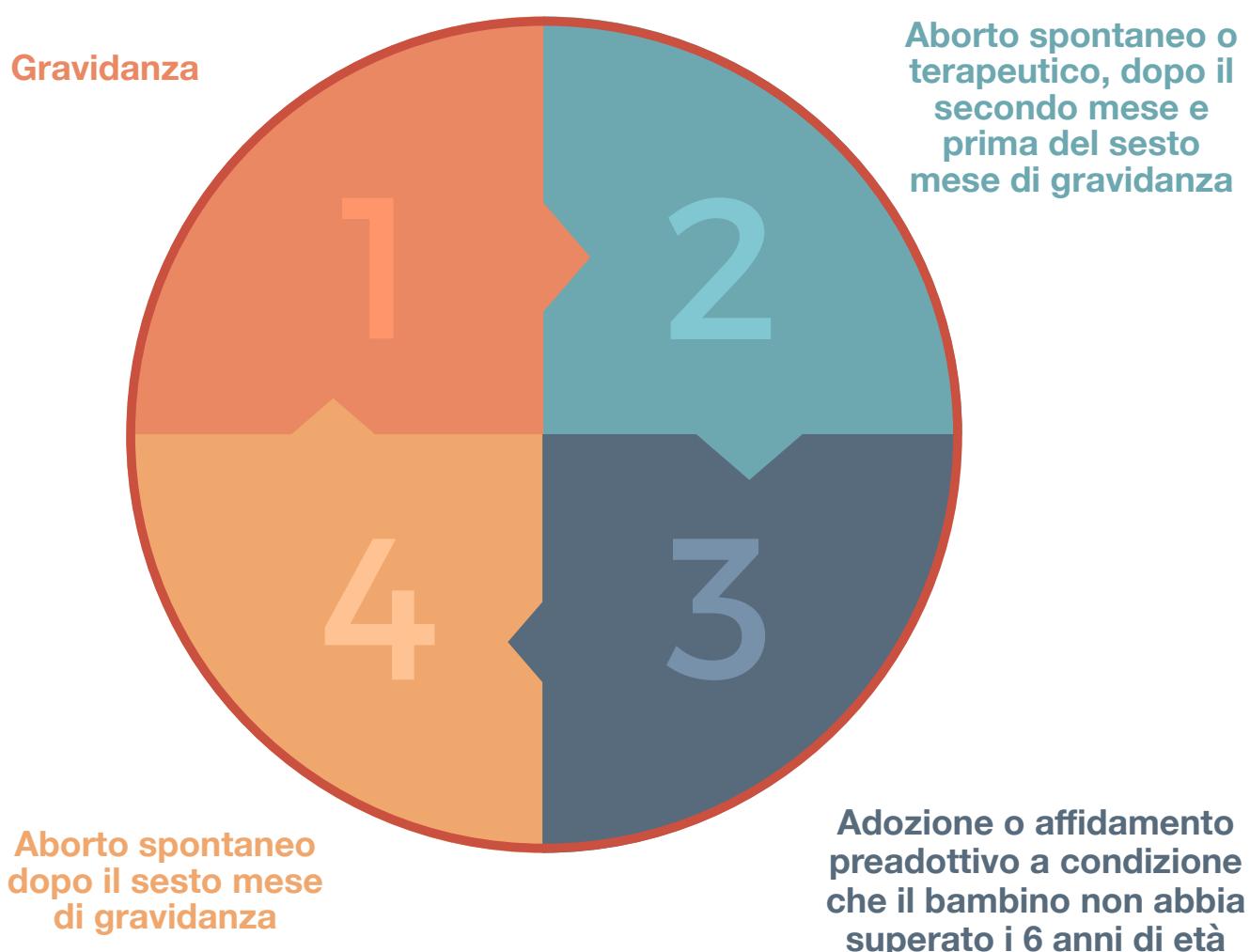
# Restituzioni ed indennità

## Restituzioni



# Restituzioni ed indennità

## Indennità di maternità





# Restituzioni ed indennità

## Indennità di paternità



Adozione o affidamento preadottivo a condizione che il bambino non abbia superato i 6 anni di età. Nel caso di adozione internazionale, l'indennità di paternità spetta nei 5 mesi successivi all'ingresso del minore adottato, anche se abbia superato i 6 anni di età e solo se la moglie abbia rinunciato alla sua indennità in favore del marito.



Le richieste per le restituzioni e per le indennità sono disponibili nell'Area Riservata EppiLife alla voce di menù "le tue richieste"





# Pensioni



A richiesta dell'interessato vengono erogate le seguenti prestazioni, a condizione che sussista la piena regolarità contributiva (tutti gli anni di iscrizione dovranno essere versati ed accreditati) e almeno 5 anni di iscrizione. Le richieste di pensione sono disponibili nell'Area Riservata EppiLife alla voce di menù "le tue richieste".



## Vecchiaia Modello 010



65 anni di età



## Vecchiaia anticipata Modello 010



57 anni di età



Cessazione dell'attività professionale e chiusura della Partita IVA (con possibilità di riprendere in qualità di pensionato)



Montante tale da poter garantire una pensione di importo superiore a 1,5 volte l'assegno sociale



# Pensioni



**Assegno  
d'invalidità  
Modello 017**



Ultimi tre anni di iscrizione precedenti la domanda



Riduzione permanente delle capacità lavorative di almeno 2/3 (il trattamento è sottoposto a revisione triennale, diventando definitivo dopo 3 revisioni)



**Inabilità  
Modello 018**



Ultimi tre anni di iscrizione precedenti la domanda



Abolizione totale delle capacità lavorative (inabilità)



Cancellazione Albo



**Se l'iscritto non è titolare di altra pensione, l'Ente può integrare i trattamenti fino al 70% (per assegno d'invalidità) ed al 100% (per la pensione di inabilità ) dell'assegno sociale dell'anno di presentazione della domanda.**



# Prestazioni assistenziali

**Tutte le prestazioni sono erogate sulla base di bandi annuali ad eccezione di quelle per le calamità naturali e per le indennità di malattia. I destinatari delle prestazioni sono gli iscritti attivi ed i loro familiari ed i pensionati titolari di trattamento di vecchiaia, inabilità e invalidità.**



Il contributo spetta con un reddito ISEE non superiore a 50.000 euro

2

Piena regolarità contributiva



# Prestazioni assistenziali



## Sostegno alla salute

- Indennità malattia e infortunio
- Assistenza medica e/o infermieristica domiciliare e degenza in RSA
- Interventi chirurgici o ambulatoriali in strutture private
- Indennità di ricovero
- Caregiver a familiari non a carico, art. 3 c. 3 L. 104/92
- Concorso al premio assicurativo



## Sostegno alle professioni

- Contributo per acquisto/ristrutturazione immobile professionale
- Contributo per acquisto attrezzature o beni strumentali ammortizzabili
- Contributo per avvio della libera professione
- Contributo per la formazione professionale



# Prestazioni assistenziali



**Sostegno  
alla famiglia**

- Bonus nascita
- Tutela figli minori
- Spese funerarie
- Iscritto o familiari inabili/invalidi a carico
- Spese di studio (asilo nido, scuola materna, frequenza scuole elementari, medie e superiori)
- Borse di studio
- Dispositivi medici - Abbattimento barriere architettoniche
- Acquisto o interventi su veicoli per trasporto soggetti disabili
- Contributo per acquisto/ristrutturazione immobile destinato a prima casa di abitazione



**Calamità  
naturali**

- Contributo per calamità naturali (prime necessità)
- Contributo per inagibilità totale o parziale o temporanea dell'immobile
- Contributo per inutilizzazione temporanea del veicolo
- Indennità sostitutiva del reddito



# Le tutele sanitarie

Gli iscritti EPPI in attività ed in regola con gli adempimenti contributivi e i pensionati non attivi godono della copertura sanitaria per il tramite di EMAPI, che prevede:

**01**

Copertura per grandi interventi chirurgici e gravi eventi morbosì

**05**

TCM: sostegno di 14.100€ agli eredi in caso di decesso dell'iscritto per infortunio o malattia

**02**

Check-up gratuito annuale solo per gli iscritti attivi

**06**

Morte da infortunio: in caso di infortunio che comporti il decesso, agli eredi un sostegno di 60.000 euro

**03**

Indennizzo di euro 80.000 in caso di grave invalidità permanente da infortunio

**07**

Prevenzione donna: una visita annuale ginecologica e test HPV

**04**

Long Term Care (LTC): rendita mensile di euro 2.025, per coloro che si trovino in condizione di non autosufficienza

**08**

Riduzione franchigie e scoperti: la garanzia riduce le soglie di scoperto del 15%, con quota a carico dell'assicurato tra 500 e 2.000 euro



# Comunicazione

**La costruzione di un rapporto personalizzato con ciascun iscritto è tra gli obiettivi prioritari e strategici dell'EPPI.**

**Far percepire l'Ente come un'entità trasparente, vicina e amica, un partner sempre presente in tutte le fasi della vita lavorativa e in quiescenza; costruire un dialogo costante con tutti gli iscritti per risolvere eventuali dubbi o problematiche; sviluppare prodotti e servizi per diffondere cultura previdenziale: sono questi gli obiettivi primari delle attività di comunicazione e informazione che l'Ente sviluppa.**



**Visita il portale istituzionale [www.eppi.it](http://www.eppi.it) per restare sempre informato sulle attività dell'Ente e le scadenze contributive.**



**EppiLife è la tua area riservata.** Puoi accedere tramite SPID e CIE. È il luogo attraverso il quale usufruire di tutti i servizi dell'EPPI, avviare e monitorare pratiche specifiche, rispettare gli obblighi contributivi e previdenziali.



**Scrivici** via e-mail [info@eppi.it](mailto:info@eppi.it) oppure via pec a [info@pec.eppi.it](mailto:info@pec.eppi.it)



**Telefonaci**, chiamando il numero 06.44001 il lunedì, martedì e venerdì dalle 9 alle 12.



# Comunicazione



Utilizza il servizio online “**Domanda all’EPPI**”, presente nella tua Area Riservata EppiLife: attraverso un sistema di messaggistica, puoi formulare un quesito ai nostri uffici e controllare lo stato di avanzamento della risposta.



Prenota una consulenza in videoconferenza con i nostri operatori, con il servizio “**Parla con EPPI**”, presente in EppiLife: da ovunque ti trovi, potrai dialogare con i nostri esperti e avere informazioni sulla tua posizione.



**Vieni a trovarci a Roma:** previo appuntamento, ti riceveremo.



**Partecipa** agli eventi che organizziamo.



**Seguici** sui social network.